Занятость несовершеннолетних граждан

Время летних каникул подростки использует по-разному. Довольно большое количество школьников обращается в службу занятости с целью трудоустройства и желанием заработать свои первые деньги. В эти периоды,  особое значение  приобретают все формы  организации подростковой занятости. Одной из наиболее результативных форм является организация временной трудовой занятости, которая создаёт условия для формирования у подростков позитивных жизненных навыков, их адаптации к трудовой деятельности, получения ими профессиональных знаний. Трудовая деятельность является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью.

Устроиться на работу подростки могут и без участия центра занятости населения, но  трудоустройство через центр является наиболее приоритетным вариантом, поскольку, в этом случае:

- работодателями неукоснительно соблюдаются требования Трудового Кодекса при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- осуществляется привитие подростку первичных трудовых навыков (необходимость сбора пакета документов, факт заключения трудового договора, необходимость ежедневно приходить на работу);

- дополнительно к заработной плате подросток получает  право на материальную поддержку от центра занятости.

                    Особенности трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте до 18 лет определяются  статьями Трудового  кодекса Российской Федерации:

- с несовершеннолетними гражданами, в возрасте от 16 лет  участвующими во временных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор (Статья 63 ТК РФ); с  учащимся,  достигшим возраста четырнадцати лет, срочный трудовой  договор  может быть заключен  только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст. 272 ТК РФ);

- лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (ст. 266 ТК РФ);

- для несовершеннолетних  работников (ст. 92 ТК РФ) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и пятидневная рабочая неделя. В соответствии с рассматриваемым периодом:

в свободное от учебы время для подростков: 14-15 лет  не более 2,5 часа в день,  16-17 лет  не более 3,5 часа в день;

в каникулярный период для подростков: 14 лет  не более  4 часа в день; 15 лет  не более 5 часов в день; 16 - 17 лет  не более  7 часов в день.

         Заработная плата подроста рассчитывается исходя из размера минимальной оплаты труда, установленной в Российской Федерации.  Если подросток отработал неполный месяц, размер заработной платы сокращается пропорционально отработанному времени.